

ZARZĄDZENIE Nr 01 / 2010

Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Gospodarki Komunalnej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Nowej Soli z dnia 25 lutego 2010r

§1. Na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 16.12.1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U.Nr 1 z 1995r poz. 2 z późn. zm.) ustalę roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2010 do wysokości 5 %.

§2. W przypadku uzasadnionej zmiany sytuacji i możliwości finansowych spółki Zarząd nie wyklucza ustalenia ponownego nowego – wyższego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

§3. Podwyżka płac obejmie pracowników wykazujących wysokie zaangażowanie w realizacji swoich obowiązków pracowniczych i nie będzie dotyczyć ogółu zatrudnionych.

§4. Podsumowanie wyników ekonomiczno -finansowych nastąpi zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych po skwitowaniu przez Radę Nadzorczą i Zgromadzenie Wspólników.

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 25 lutego 2010r.

PREZES ZARZĄDU
Waldemar Wrześniak

POROZUMIENIE

w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2010

zawarte w dniu 25 lutego 2010r na podstawie art.4.ust.1 ustawy z dnia 16.12.1994r o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 1 z 1995 r poz.2 z póź. zm.)

pomiędzy pracodawcą :

Miejskim Zakładem Gospodarki Komunalnej Spółka z o.o. w Nowej Soli
reprezentowanym przez :

Prezesa Zarządu – Waldemara Wrześniaka

a

Organizacją Związków Zawodowych reprezentowaną przez :

**Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w MZGK Sp.z o.o w Nowej Soli -
Przewodniczącego – Kazimierza Mańczaka**

Strony ustalają:

§1.Na podstawie art.4 ust 3 ustawy z dnia 16.12.1994roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 1 z 1995 r poz.2 z póź. zm.) ustala się roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2010 do wysokości 5 %.

§2.W przypadku uzasadnionej zmiany sytuacji i możliwości finansowych spółki Zarząd nie wyklucza ustalenia ponownego nowego - wyższego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

§3.Podwyżka płac obejmie pracowników wykazujących wysokie zaangażowanie w realizacji swoich obowiązków pracowniczych i nie będzie dotyczyć ogółu zatrudnionych.

Porozumienie podpisali działający w imieniu :

Ze strony związków zawodowych :

**Komisja Zakładowa
NSZZ „Solidarność”
w MZGK Sp. z o.o.w Nowej Soli
Przewodniczący :**

.....
Kazimierz Mańczak

Ze strony pracodawcy :

Prezes Zarządu

.....
Waldemar Wrześniak